




Nr. .... / .....

GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT „MIHAI EMINESCU”	
INTRARE	Nr. 343
IEȘIRE	
Ziua 23	Luna 02 Anul 2014

<p>APROB, REPREZENTANT INSPECTORATUL DE POLIȚIE, GORJ</p> <p>AGENT ȘEF MĂMĂRĂ DANIEL</p> 	<p>APROB, REPREZENTANT PRIMĂRIE TG-JIU, GORJ,</p> <p>JR. ȘCHEAU ADRIAN</p> 	<p>APROB, GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT „MIHAI EMINESCU”, TG-JIU, GORJ</p> <p>DIRECTOR, PROF. ANA-MARIA BIZDOACĂ</p> 
--	--	---

## PLANUL DE MĂSURI

al grădiniței pentru creșterea gradului de siguranță a antepreșcolarilor/preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați care își desfășoară activitatea în grădiniță

## PLANUL DE MĂSURI

### al grădiniței pentru creșterea gradului de siguranță a antepreșcolărilor/preșcolărilor și a tuturor categoriilor de salariați care își desfășoară activitatea în grădiniță

#### OBIECTIVE GENERALE:

- a. Îmbunătățirea cooperării interinstituționale la nivel local, pentru asigurarea protecției unității de învățământ, a siguranței antepreșcolărilor/preșcolărilor și a tuturor categoriilor de salariați care își desfășoară activitatea în grădiniță.
- b. Creșterea capacității instituționale de prevenire și combatere a fenomenului de infracționalitate.
- c. Optimizarea climatului de siguranță în grădiniță.

#### OBIECTIVE SPECIFICE:

- a. Prevenirea și combaterea agresiunilor fizice, verbale sau de altă natură care se pot exercita asupra preșcolărilor și a tuturor salariaților grădiniței, provenite din partea unor persoane străine de mediul școlar;
- b. Asigurarea zonei din perimetrul unității de învățământ;
- c. Securizarea unității de învățământ;
- d. Informare și organizare în domeniul legislativ și organizarea activităților specifice prevenirii de incidente nedorite;
- e. Îmbunătățirea activității educative, prin informarea părinților și personalului grădiniței și desfășurarea unor activități cu caracter civic;
- f. Popularizarea rezultatelor pozitive;
- g. Control și evaluare.

Nr. Ctr.	Obiectivul urmărit	Măsuri/Acțiuni de realizat	Cine realizează	Colaboratori	Termene
1.	<b>Prevenirea și combaterea agresiunilor fizice, verbale sau de altă natură care se pot exercita asupra preșcolărilor și a tuturor salariaților grădiniței, provenite din partea unor persoane străine de mediul școlar</b> <b>Asigurarea zonei din perimetrul unității de învățământ</b>	Verificarea zonei din jurul grădiniței pentru identificarea existenței unor firme care comercializează produse interzise minorilor.	Director Responsabil <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Jr. Șcheau Adrian – reprezentant Primăria Municipiului Tg-Jiu Agent șef de poliție, Mamară Daniel, Compartimentul de Proximitate	La început de an școlar Permanent
		Existența unor patrule de jandarmi în perimetrul grădiniței, după orele 19.00 luni-marți-miercuri-joi-vineri, în special sâmbăta și duminica (pe parcursul întregii zile) și în perioada de vacanță sau zile libere legale.	Director Poliția Locală, Tg-Jiu Reprezentant al Inspectoratului de Jandarmi, Gorj	Unitatea de învățământ Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Permanent
		Rezolvarea litigiilor existente între unitatea de învățământ și vecinii acesteia.	Director Agent șef de poliție, Mamară Daniel, Compartimentul de Proximitate	Jr. Șcheau Adrian – reprezentant Primăria Municipiului Tg-Jiu Agent șef de poliție, Mamară Daniel, Compartimentul de Proximitate	Când este cazul
		Realizarea și menținerea unui iluminat	Director	Nicolae Bobu - reprezentant	Anual

		corespunzător în zona unității de învățământ și pe căile de acces ale preșcolarilor în grădiniță.	C.E.Z. Oltenia	Consiliul Local al Municipiului Tg-Jiu Jr. Șcheau Adrian – reprezentant Primăria Municipiului Tg-Jiu	
		Verificarea semnalizării rutiere specific zonei unde este amplasată grădinița. Marcarea unei treceri de pietoni.	Administratorul grădiniței	Agent șef de poliție, Mamară Daniel, Compartimentul de Proximitate	La început de an școlar
		Supravegherea zonei de intrare în curtea grădiniței și în grădiniță, pentru a identifica eventualele grupuri de tineri care staționează îngreunând accesul în unitatea de învățământ și persoanele străine care vor să pătrundă în incinta grădiniței.	Cadrul didactic de serviciu Asistent medical Personal de îngrijire Muncitor de întreținere Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Reprezentant al Inspectoratului de Jandarmi, Gorj	Permanent
2.	<b>Securizarea unității de învățământ</b>	Realizarea și supravegherea unei singure intrări în incinta grădiniței, pentru o mai bună monitorizare a persoanelor care intră în grădiniță.	Director Administratorul grădiniței	-	Permanent
		Montarea de sisteme de siguranță: o sonerie la intrarea în grădiniță. Monitorizarea funcționării soneriei pe tot parcursul zilei și al anului școlar.	Director Responsabil <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Consiliul Reprezentativ al Părinților	La început de an școlar
		Asigurarea eficientă a securității grădiniței, prin efectuarea serviciului pe unitate de către cadrele din grădiniță. Organizarea activităților specifice pentru persoanele care solicită accesul în grădiniță – Interzicerea desfășurării de activități de comercializare în grădiniță, interzicerea venirii sau părăsirii grădiniței de către preșcolari, decât însoțiți de părinți, verificarea prizelor, a geamurilor, stingerea becurilor.	Director Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i> Asistent medical	-	Permanent
3.	<b>Informare și organizare în domeniul legislativ și organizarea activităților specifice prevenirii de incidente nedorite</b>	Prelucrarea prevederilor Legii Nr. 35/2007, a Regulamentului de asigurare a protecției grădiniței, a siguranței preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați, a Planului propriu de măsuri pentru asigurarea protecției grădiniței, a siguranței antepreșcolarilor/preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați. Introducerea de semne distinctive - realizarea	Director Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Inspectoratul Școlar Județean Gorj	La început de an școlar

		ecusoanelor, de către toate categoriile de salariați ai grădiniței.			
4.	<b>Îmbunătățirea activității educative, prin informarea părinților și personalului grădiniței și desfășurarea unor activități cu caracter civic</b>	Realizarea Sistemului cadru, a Planului propriu de măsuri pentru asigurarea protecției grădiniței, a siguranței antepreșcolarilor/preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați și stabilirea atribuțiilor ofițerului de serviciu pe grădiniță. Includerea în cadrul Regulamentului de organizare interioară al grădiniței, a unor reglementări referitoare la accesul persoanelor străine în incinta grădiniței și în interiorul acesteia, pentru asigurarea eficientă a protecției și securității grădiniței. Desfășurarea unor activități cu caracter civic, în cadrul activităților de consiliere/dirigenție-realizarea unor întâlniri, dezbateri, ateliere de lucru, în vederea cunoașterii legislative privind securitatea și siguranța preșcolarilor, în grădiniță.	Director Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i> Cadrele didactice	Inspectoratul Școlar Județean Gorj Bobu Nicolae - reprezentant Consiliul Local al Municipiului Tg-Jiu Jr. Scheau Adrian – reprezentant Primăria Municipiului Tg-Jiu Director Poliția Locală, Tg-Jiu Agent șef de poliție, Mamară Daniel, Compartimentul de Proximitate	La început de an școlar
		Realizarea de activități extrașcolare – realizarea unor întâlniri, dezbateri, consilii profesionale cu temă, comisii metodice, pe tema cunoașterii normelor legislației privind securitatea și siguranța preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați din unitatea de învățământ.	Consilierul educativ Cadrele didactice Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Inspectoratul Școlar Județean Gorj Bobu Nicolae - reprezentant Consiliul Local al Municipiului Tg-Jiu Jr. Scheau Adrian – reprezentant Primăria Municipiului Tg-Jiu Director Poliția Locală Agent șef de poliție, Mamară Daniel <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Comisia pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare și de <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>
		Includerea obligatorie, în cadrul tematicii ședințelor cu părinții, a unor teme care să pună în dezbateră problema asigurării și protecției grădiniței, a preșcolarilor și a întregului personal din grădiniță. Implicarea comitetelor de părinți în activitatea	Cadrele didactice Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Părinții preșcolarilor din grădiniță	Conform Graficului cu acțiuni stabilite de Comisia cu munca educativă și de <i>Comisia pentru prevenirea și</i>

		de prevenire și combatere a agresiunilor verbale sau de altă natură, prin luare de măsuri concrete -apelare la 112			<i>eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>
		Respectarea și aplicarea cu corectitudine a prevederilor Regulamentului de ordine interioară.	Director	Consiliul Reprezentativ al Părinților	Permanent
5.	<b>Control și evaluare</b>	Realizarea de controale și analize periodice a modului în care este respectat Planul de măsuri privind asigurarea protecției unității de învățământ și a siguranței preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați ai grădiniței. Monitorizare permanentă privind respectarea măsurilor de protecție și securitate.	Director Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Consiliul Reprezentativ al Părinților	Permanent Semestrial
		Realizarea de controale tematice, în cadrul inspecțiilor R.O.D.I.S., privind siguranța civică și disciplina în unitățile de învățământ.	Inspectori școlari	Reprezentanți ai Consiliului Local	Conform graficelor de inspecții
		Raportarea către Inspectoratul Școlar Județean Gorj – când sunt solicitări sau când situația o impune. Popularizarea acțiunilor în revista grădiniței „Labirintul copilăriei”, alte reviste de specialitate sau mass-media.	Director	Comisia <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Semestrial
		Monitorizarea situațiilor problemă.	Responsabil Comisie de disciplină Membrii <i>Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității</i>	Consiliul Reprezentativ al Părinților Inspectoratul Școlar Județean Gorj	Permanent

**NOTĂ:**

- Prezentul Plan de măsuri intră în vigoare la data semnării, putând fiind modificat în funcție de evaluările periodice.
- Evaluările modului de implementare a Planului de măsuri se realizează anual sau ori de câte ori este necesar.
- Prezentul document se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**DIRECTOR,  
PROF. ANA-MARIA BÎZDOACĂ**

**Responsabil**  
*Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității,*  
**PROF. GOGĂLNICEANU ANA**  
**ANEXA**

## **ATRIBUȚIILE COMISIA PENTRU PREVENIREA ȘI ELIMINAREA VIOLENȚEI, A FAPTELOR DE CORUPȚIE ȘI DISCRIMINĂRII ÎN MEDIUL ȘCOLAR ȘI PROMOVAREA INTERCULTURALITĂȚII**

La nivelul unității de învățământ, se constituie și funcționează Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității.

Comisia are drept scop promovarea, în cadrul unității de învățământ, a principiilor grădiniței incluzive. Grădinița incluzivă este o grădiniță prietenoasă și democratică, care valorifică diversitatea culturală, o grădiniță în care toți copiii sunt respectați și integrați fără discriminare și excludere generate de originea etnică, deficiențe fizice sau mentale, origine culturală sau socio-economică, limbă maternă. Prevenirea și eliminarea fenomenului de segregare în grădiniță, care reprezintă o formă gravă de discriminare, constituie o condiție imperativă pentru implementarea principiilor grădiniței incluzive.

Comisia va fi formată din 7 membrii, astfel: șase cadre didactice și un părinte.

Comisia a fost constituită în baza art. 79 din Regulamentul de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar/2016, Art. 79 și are următoarele **atribuții**:

- a. elaborarea unui plan de acțiune pentru prevenirea și combaterea discriminării, în scopul asigurării respectării în unitatea de învățământ a principiilor școlii incluzive;
- b. colaborarea cu părinții, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, ONG-uri cu activitate în domeniul drepturilor omului și alți factori interesați în scopul prevenirii și combaterii cazurilor de discriminare;
- c. elaborarea și implementarea unor coduri de conduită a personalului grădiniței, care să reglementeze comportamentele nondiscriminatorii la nivelul unității de învățământ. Politica unității de învățământ în acest sens și procedurile respective trebuie să fie clare, coerente, consecvent aplicate și să presupună atât sancțiuni, cât și o abordare constructivă;
- d. transmiterea de propuneri de măsuri disciplinare, către Consiliul de Administrație, în cazul încălcării, de către întreg personalul unității de învățământ, a codurilor de conduită și a legislației în vigoare referitoare la faptele de discriminare;
- e. identificarea și analiza cazurilor de discriminare și înaintarea de propuneri de soluționare a acestora, Consiliului de Administrație, directorului unității de învățământ sau Consiliului Profesorat, după caz;
- f. prevenirea și medierea conflictelor apărute ca urmare a aplicării măsurilor ce vizează respectarea principiilor școlii incluzive;
- g. sesizarea autorităților competente în cazul identificării formelor grave de discriminare;
- h. monitorizarea și evaluarea acțiunilor întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării;
- i. elaborarea și monitorizarea implementării planului de desegregare, când este cazul;
- j. elaborarea, anuală, a unui raport care să conțină referiri la acțiunile întreprinse pentru prevenirea discriminării și cu privire la rezultatele obținute în rezolvarea cazurilor de discriminare și, după caz, segregare.

(5) Raportul elaborat de comisia pentru prevenirea discriminării este inclus în raportul anual cu privire la activitatea desfășurată de unitatea de învățământ.

### **Atribuțiile responsabilului/membrilor comisiei**

- Realizează Planul operațional privind prevenirea și eliminarea violenței în mediul școlar, adaptat condițiilor grădiniței și în concordanță cu strategia națională pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar, cu planul Comisiei județene și cu Planul managerial al directorului precum și privind prevenirea și combaterea discriminării, a faptelor de corupție și promovarea multiculturalității;
- Gestionează sistemul de comunicare între grădiniță, autorități și familie pentru identificarea, monitorizarea și prevenirea actelor de violență/infracțiunilor, prin implicarea tuturor factorilor educaționali;
- Sesizează conducerea grădiniței în legătură cu fenomenele și actele de violență constatate;
- Analizează cauzele fenomenelor și actelor de violență constatate;
- Urmărește modalitățile de aplicare a prevederilor legale, privind creșterea siguranței la nivelul grădiniței;
- Evaluează și monitorizează activitățile de prevenire și combatere a violenței în mediul școlar propriu;
- Răspunde de modul în care este asigurată protecția grădiniței, siguranța preșcolarilor și a personalului ce își desfășoară activitatea în grădiniță;
- Coordonează respectarea prevederilor Sistemului Cadru de asigurare a protecției grădiniței, a siguranței preșcolarilor și a personalului ce își desfășoară activitatea în unitatea de învățământ (măsurile de ordine interioară pentru realizarea siguranței preșcolarilor și întregului personal din grădiniță, Programul de măsuri al grădiniței pentru asigurarea protecției unității de învățământ, a siguranței preșcolarilor și a tuturor categoriilor de salariați) precum și respectarea sarcinilor ce îi revin cadrului didactic de serviciu pe grădiniță;
- Asigură materiale informative pentru cadrele didactice din grădiniță, pentru a fi prelucrate părinților;
- Informează semestrial/anual sau ori de câte ori situația o impune, conducerea grădiniței, asupra activității Comisiei.

- Colaborează cu părinții, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, ONG-uri cu activitate în domeniul drepturilor omului și alți factori interesați în scopul prevenirii și combaterii cazurilor de discriminare;
- Elaborează și implementează codurile de conduită a personalului grădiniței, pentru a reglementa comportamentele nondiscriminatorii la nivelul unității de învățământ. Politica unității de învățământ în acest sens și procedurile respective trebuie să fie clare, coerente, consecvent aplicate și să presupună atât sancțiuni, cât și o abordare constructivă;
- Transmite propuneri de măsuri disciplinare, către Consiliul de Administrație, în cazul încălcării, de către întreg personalul unității de învățământ, a codurilor de conduită și a legislației în vigoare referitoare la faptele de discriminare;
- Identifică și analizează cazurile de discriminare și înaintează propuneri de soluționare a acestora, Consiliului de Administrație, directorului unității de învățământ sau Consiliului Profesorat, după caz;
- Previne și mediază conflictele apărute ca urmare a aplicării măsurilor ce vizează respectarea principiilor școlii incluzive;
- Sesizează autoritățile competente în cazul identificării formelor grave de discriminare;
- Monitorizează și evaluează acțiunile întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării;
- Elaborează și monitorizează implementarea planului de desegregare, când este cazul;
- Elaborează anual un raport care să conțină referiri la acțiunile întreprinse privind modul în care este asigurată protecția grădiniței, siguranța preșcolarilor și a personalului ce își desfășoară activitatea în unitatea de învățământ pentru prevenirea discriminării, prevenirea și faptelor de corupție și cu privire la rezultatele obținute în rezolvarea cazurilor de discriminare și, după caz, segregare;
- Asigură dezvoltarea unei colaborări eficiente a organelor de poliție (poliția de proximitate/poliția rutieră, jandarmerie) cu familiile preșcolarilor din grădiniță;
- Diversifică modalitățile de colaborare cu familiile preșcolarilor din grădiniță (solicitarea de sprijin consilierului școlar);
- Contribuie la formarea și dezvoltarea personalității preșcolarilor din grădiniță;
- Monitorizează desfășurarea unor activități demonstrative, programe educative, serbări, concursuri pe teme moral-civice și rutiere;
- Monitorizează modul în care se desfășoară activitățile de consiliere a părinților, corespondența cu părinții, lectoratele cu părinții;
- Facilitează participarea la viața socială a grupelor, a grădiniței și comunității locale;
- Asigură dezvoltarea unor strategii personale pentru remediarea problemelor cu care se confruntă preșcolarii;
- Urmărește modalitățile de aplicare a prevederilor legale, privind creșterea siguranței la nivelul grădiniței;
- Informează semestrial/anual, responsabilul Comisiei, asupra activităților desfășurate .
- colaborează cu părinții, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, ONG-uri cu activitate în domeniul drepturilor omului și alți factori interesați în scopul prevenirii și combaterii cazurilor de discriminare;
- Identifică și analizează cazurile de discriminare și înaintează propuneri de soluționare a acestora, Consiliului de Administrație, directorului unității de învățământ sau Consiliului Profesorat, după caz;
- Previne și mediază conflictele apărute ca urmare a aplicării măsurilor ce vizează respectarea principiilor școlii incluzive;
- Sesizează autoritățile competente în cazul identificării formelor grave de discriminare;
- Monitorizează și evaluează acțiunile întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării.